

# 한국연구재단 소관 사업 관련 규정

## 국가연구개발사업 관리 등에 관한 규정(공동관리규정)

개정 전('19년)



개정 후('20년)

- 매년 연차협약 체결
- 직접비로 행정인력 인건비 지급 불가
- 복잡하고 불필요한 연구비 집행 절차
- 학생인건비 계상을 위해 과제별 학생 참여율 기재
- 연구장비 유지·보수비용은 연구과제별로 각각 사용하며, 연구과제 기간 내에만 사용 가능
- 모호한 연구과제 중복 예외 인정 기준
- 동일 출연(연) 전체에 상피제 적용
- 과제 신청마감일로부터 4개월 이내 종료되는 과제일 경우 3책5공 예외

- 원칙적으로 **다년도 협약 체결**
- 직접비로 Lab **행정인력 인건비** 지급 가능
- 연구비 집행 **계획·절차·정산 간소화**
  - 연구활동비와 연구과제추진비를 연구활동비로 통합
  - **소액경비**(사무용품비, 회의비 등) **정산 면제**
  - **연구활동비** 세세한 명세서 작성(품목별 단가×수량) **폐지** 후 총액만 작성
  - 영수증 전자문서로 보관 원칙
- 학생인건비통합관리 기관의 경우 **학생 인건비 총액만 기재**(참여율 미기재)
- (연구장비비 통합관리제 도입) 연구 장비 유지·보수비용을 **과제종료 후 집행** 가능
- 연구목표, 수행방식, 연구단계 등이 다른 경우, 중복예외 인정
- 동일 출연(연) 내 **다른 부서일 경우** 평가 참여 가능
- 과제 신청마감일로부터 **6개월 이내** 종료되는 과제일 경우 3책5공 예외

## 과기부 소관 과학기술분야 연구개발사업 처리규정

개정 전('19.10.23 이전)



개정 후('19.10.23 이후)

- 재료비 세세한 세부 내역 (품목별 단가×수량) 작성
- 불가피한 사유로 당해연도 연구비 증액이 필요해도 증액 불가

- 재료비 세세한 명세서 작성 (품목별 단가×수량) 폐지 후 총액만 작성
- **정당한 사유가 있을 경우** 간접비 비율 조정을 통해 당해연도 직접비 증액 가능

※ 공동관리규정 개정 사항은 과기부 처리규정에 모두 반영

## 기초연구본부 소관사업 주요 제도 변경사항

## 변경 전('19년)

## → 사업 목적별 연구지원 체계로 운영

- 신진/중견/리더/창의도전/선도센터/  
중점연구소 등 개별 목적에 따른 사업 운영
- 전 분야 동일 기준 적용

## → 우수연구 지원 강화

- (리더 및 중견) 유형2 신설 및 연구비 단가  
상향 조정
- (신진) 종료과제 중 우수연구과제의  
상위사업(중견연구) 연계 지원

→ 「기초연구실」사업으로 소규모 공동연구  
지원

- 특정 연구주제를 중심으로 융·복합 연구의  
활성화에 기틀이 되는 소규모 연구그룹  
육성·지원

## → 우수 연구자의 평가 참여 문화 조성

- 협약서에 평가 참여 책임에 관한 사항을  
명기하여 적극적 평가참여 유도

## → 연구 몰입을 위한 연구환경 개선

- 집단연구 보고서 서식 총실화·간소화
- 출산·육아 시 연구기간 연장 기간을  
확대(최대 1년 → 2년)



## 변경 후('20년)

→ 분야별 지원체계로의 단계적 전환을  
위한 수학 분야 시범 운영

- 연구계 의견 및 분야 특성을 반영한 사업별  
예산 사전 배분 및 수학 분야 대상 별도 지원  
기준(연구비, 연구기간 등) 적용

## → 우수 연구자의 안정적 연구수행 지원

- (리더 및 중견) 최초 신규과제 수 대폭 확대
- (신진) 연평균 연구비 단가  
상향(1억원→1.5억원) 및 신규과제수 확대
- 중장기적 관점에서 사업별 신규과제규모 설계

## → 기초연구실」사업 내 신규 유형 신설

- (개척형) 미래 신학문·신영역 개척
- (돌파형) 국가 차원에서 장기적 지원이 필요한  
분야 지원
- ※ 기존 유형은 심화형으로 분류

## → 우수 연구자의 평가 참여 의무화

- '20년도 신규과제부터 기초연구사업 수행  
연구책임자의 평가 참여 의무화
- ※ 평가참여 여부를 후속과제 선정시 반영

## → 연구자 친화적 연구환경 개선

- 신규과제 접수시 참여인력 인적정보 및  
연구비 검증 완화하여 주관기관 승인 마감  
전까지 수정 기회 제공
- 출산·육아 휴직기간을 고려한 신청 자격 기간  
연장
- ※ 박사학위 취득 후 7년 이내 산정 시  
출산·육아 휴직기간 제외(대상사업: 신진,  
생애첫연구, 박사후 국내외연수)

## 인문사회연구본부 소관사업 주요 제도 변경사항

## 학문후속세대 연구지원제도 개편

변경 전('19년)



변경 후('20년)

→ 박사후국내연수	34백만 원/연, 1~2년	→ 인문사회 학술연구 교수	1유형	40백만원/ 연, 5년(2+3)
→ 학술연구교수	40백만 원/연, 3년		2유형	40백만원/ 연, 5년(2+3)
→ 시간강사	14백만 원/연, 1년			

## 우수학자지원 확대

→ 연/30백만원 지원



→ 연/50백만원 지원

## 일반공동연구지원사업 비전임연구자 참여 자격 요건 완화

→ 최근 5년간 5편 이상



→ 최근 5년간 3편 이상

## 성장단계별 연구지원 자격 완화

→ 신진	직전년도 박사후국내연수지원 참여자	→ 최근 3년 이내 선행사업을 수행한 연구자 지원 가능
→ 중견	당해년도 신진연구자지원 참여 종료자	

※ (성장단계별 연구지원 활성화 정책) 박사후국내연수(1~2년) → 신진연구자지원(1~3년) →  
중견연구자지원(7~10년)으로 연계하여 최대 15년까지 성장단계별 장기 지원

## 인문사회연구소지원사업 연구책임자 과제 수행 규제 완화

→ 연구책임자 수행 과제 수 제한  
- 1책 3공 적용→ 연구책임자 수행 과제 수 완화  
- 개인연구 수행 허용

## 국책연구본부 소관사업 주요 제도 변경사항

변경 전('19년)



변경 후('20년)

- 사업별 공고 시 안내 자료 방만  
- 공고문 관련 파일 22개~30개
- 계획 대비 성과를 평가하기 어려운 보고서 양식(중복 항목 다수 포함)

- 사업 공고 자료 표준화  
- 핵심파일 4종(공고문, 신청요강(FAQ 포함), 연구계획서 양식, 증빙 양식)
- 연구계획 대비 **목표달성도 평가 중심으로 양식 개선** (중복 및 불필요 항목을 삭제)

## 학술진흥본부 소관사업 주요 제도 변경사항

## 교육국제화역량 인증제 및 실태조사 시행주기 변경(2주기→3주기)

개선 전('19년)



개선 후('20년)

- 핵심지표(정량) 중심 평가  
- 불법체류율, 중도탈락률, 등록금부담률, 언어능력 등 6개 지표
- 학위과정과 어학연수과정 통합평가
- 2주기 인증기간 3년 부여
- 인증대학 중 불법체류율 1% 미만 대학에 한하여 입학절차 간소화 및 체류기간 상한부여  
※ 입국비자별 기간 상이

- 대학의 국제화역량에 대한 **종합적 심사·인증**(정성평가 강화)  
- 학위과정 유학생의 선발부터 졸업까지 전 과정을 영역별로 평가
- 학위과정과 어학연수과정의 **분리 평가**로 어학연수기관 관리 강화
- 대학의 평가부담 완화를 위해 **4년으로 인증주기 연장**  
※ 단, 최소한의 지표 점검을 통해 인증유지여부 결정
- 인증대학 중 국제화역량이 특히 **우수한 인증 대학**을 선정하여 **추가적인 혜택을 부여**하여 대학의 자율적인 질 관리 도모

# 학술진흥본부 소관사업 주요 제도 변경사항

## 4단계 BK 사업 제도 변경 및 개선사항

### 개선 전('19년) BK21 플러스

- 사업 종료 도래에 따른 안정적 지원에 대한 연구 현장의 불안감
  - BK21 플러스 사업 종료 : '20.8.31.
- 대학원생 연구장학금 및 신진연구인력 인건비의 등록금·생활비 안정적 충당의 어려움
  - (석사생) 월 60만원
  - (박사생 및 박사수료생) 월 100만원
  - (신진연구인력) 월 250만원
- BK21플러스 사업의 3유형 지원분야 체제
  - (미래기반창의 인재양성형)
    - 학문 전분야 대학원 육성 지원
  - (특화 전문인재양성형)
    - 고급 실용 전문인력 양성 지원
  - (글로벌 인재양성형)
    - 융합분야 및 국제협력 강화
- 대학본부 중심의 대학원 제도 혁신 체제 미흡



### 개선 후('20년) 4단계 BK21

- 분절 없는 후속사업 추진으로 안정적 연구지원 환경 조성
  - 4단계 BK21 사업 실시 예정 : '20.9.1.
- 지원 기준 인상으로 안정적 학업 연구 환경 조성
  - (석사생) 월 70만원 / 10만원 인상
  - (박사생) 월 130만원 / 30만원 인상
  - (신진연구인력) 월 300만원 이상 / 50만원 인상
- 4단계 BK21사업에서 2유형으로 축소
  - (미래인재 양성사업)
    - 학문 전분야 대학원 육성 지원
  - (혁신인재 양성사업)
    - 신산업 분야 경쟁력 제고 및 산업문제·사회문제 해결을 위한 연구인력 양성
    - 융복합 분야 인력양성 지원
- 대학원 혁신지원비 개설
  - 대학원 차원의 제도개혁 비용 지원
  - 학문 분야 간 분절화 보완
  - 대학원 본부의 제도 혁신 중심 체제 마련

## 대학재정지원사업 성과관리 컨설팅 체제 전환(LINC+)

2017~2018년



2019년



2020

- '17년 사업 선정 이후 매년 모든 대학에 직접 컨설팅 실시
  - (고도화형) 55개교 대상 권역 거점 지역에 방문하여 집중컨설팅 시행
  - (중점형) 20개교 대상 대학에 직접 방문하는 현장방문 컨설팅 시행

- ('19년 신규 선정 대학) 사업 노하우 공유 및 사업운영 안정화를 위해 대학 현장 직접 방문(대학별 맞춤형 컨설팅 시행)
- ('17년 선정 계속수행 대학) 자율 컨설팅 체제로 전환하여 대학의 부담 완화, 자율적 성과관리 및 책임성 강화

- 사업 성과관리 컨설팅을 자율컨설팅 체제로 전면 확대 적용